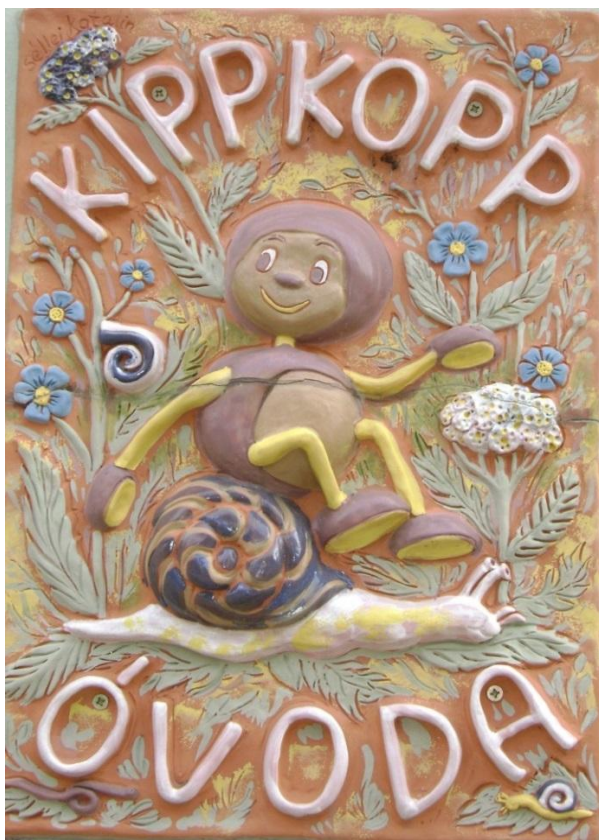


KIPPKOPP ÓVODA ÉS BÖLCSŐDE

2021/2022. NEVELÉSI ÉV ÉRTÉKELÉSE BESZÁMOLÓ



KÉSZÍTETTE:

GALAMBOS LÁSZLÓNÉ
INTÉZMÉNYVEZETŐ

Tartalomjegyzék

Személyi feltételek, létszámváltozások - szervezési feladatok	4
Tárgyi feltételek	13
Gazdálkodás, költségvetés teljesültsége	14
A nevelési év kiemelt feladatainak megvalósulásának összegzése.....	15
Nevelési - oktatási munka eredményessége, fejlesztések- - Pedagógiai Program és Munkaterv alapján Pedagógiai fejlesztések, hatósági ellenőrzések Óvodapedagógusi minősítések a 2021/2022-es nevelési évben Tanfelügyeleti ellenőrzések a 2021/2022-es nevelési évben Szakmai ellenőrzések Záró gondolatok	31





1.1. Személyi feltételek, létszámváltozások - szervezési feladatok

A beszámolóban a 2021. szeptember 1.-től 2022. július 15.-ig terjedő időszakt mutatom be. Balatonkenese-Küngös Község Intézményfenntartó Társulás vezetése támogatásával a kedvező személyi és tárgyi feltételek biztosításával a 2021/2022-es nevelési évben kimagasló eredményeket értünk el a Kippkopp Óvoda és Bölcsőde dolgozóival.

Köszönöm a dolgozók nevében a Fenntartónak hogy biztosította a színvonalas szakmai munka végzéséhez szükséges optimális feltételeket! Az eredményes munkavégzés a dolgozók naprakész és lelkiismeretes munkájával valósulhatott meg. A kollektíva mindennapi helytállásáért köszönettel tartozom!

A Fenntartóval kölcsönösen jól működő a kapcsolatunk, amelyet a támogató és segítő szándék jellemez. Jurcsó János polgármester úrral magas színvonalú együttműködésben, részleteket rendszeresen egyeztető kapcsolatot tartunk gondosan ügyelve az információáramlásra. Polgármester Úr irányításával, heti rendszerességgel vezetői értekezleten egyeztetünk a város vezetőségével az aktuális feladat és intézkedési tervet alapul véve az intézményünkre vonatkozóan. Az összedolgozás és koordinálás eredményes.

Évzárónkon Jurcsó János polgármester úr személyes részvételével, évközben rendszeres értékelésével megerősített bennünket a szakmai munkánk színvonalas ellátásával kapcsolatban.

Szabó Gergely polgármester úrral is törekszem a rendszeres kapcsolattartásra, a megfelelő információcserére. Minden esetben rendszeresen tájékoztatom az aktuális eseményekről. Társulási üléseken személyesen és telefonon, valamint e-mailben is referálunk. Rendszeresen meghívjuk a polgármester urakat az ünnepségeinkre, a szülői értekezletekre, valamint rendkívüli programjainkra.

Dr. Nagy Erzsébet Andrea jegyző asszony sok segítséget nyújt a mindennapokban a jogi kérdések és hivatalos állásfoglalások, ügyintéзések területén. A képviselőtestület az intézményünk irányába megfontolt és segítőszándékú döntéseket hozott a kiegyensúlyozott működésünk érdekében.

Kovács Péter pénzügyi csoportvezetővel a kapcsolatunk jól működő, segítőkész irányunkban. Minden testületi ülésen és társulási ülésen koordinálja, és szükség szerint elemzi és referálja az intézmény aktuális pénzügyi helyzetét és a költségvetésével kapcsolatos tájékoztatást. A hivatali ügyintéзések során a dolgozók segítőszándékúak és jól működő munkakapcsolatban dolgoztunk az intézményünk eredményes működése érdekében.

A 2021/2022-es nevelési év ismét rendkívüli helyzetben telt, mert a COVID az előző nevelési évhez hasonlóan korlátozta közös nyílt szervezésű programjainkat. A szükséges elvárásoknak megfelelő intézkedések a Kippkopp Óvoda és Bölcsődében megtörténtek.

Az egész nevelési évben-zsiliprendszerben vettük be és adtuk ki a gyermekeket a járványügyi intézkedések betartása mellett. Idegen engedély nélkül nem léphetett az intézmény épületébe. A dolgozók közül 4 fő betegedett meg COVID-ban a nevelési év során. A tesztek és oltások felvételében a dolgozói kör pozitív volt. A bölcsőde és az óvoda egész nevelési évben folyamatosan fogadta a gyermekeket. A járvány elhárítása és az egészség megóvása érdekében a szabályok meghatározása megtörtént az előző és az idei nevelési évet érintő megbetegedési hullámban is. A szabályok alkalmazásának célja volt, hogy olyan rendkívüli intézkedések legyenek meghozva, amelyek biztosítják a kialakult helyzet kezelését. A dolgozók egészségének megvédése érdekében mindenki számára maszkokat, egyszer használatos gumikesztyűket biztosítottunk. A főbejáratnál fertőtlenítőszerrel ellátott lábtörlőt használtunk. Minden bejáratnál szenzoros kézfertőtlenítőt biztosítottunk. Gondoskodtunk a megfelelő fertőtlenítőszeres kézfertőtlenítők, takarítószeres, tisztítószeres beszerzéséről. A Kormányhivatal részéről is rendszeresen kaptunk fertőtlenítőszereseket. A konyhai dolgozók fele a munkaidőt ebben a nevelési évben is hajnali 5 órától kezdte meg mindennap a zavartalan ellátás érdekében. A nevelési év során a szociális étkezőkön kívül további személyek részére üzleti céllal étkezést nem biztosítottunk 2022. június 25.-ig. Június 27.-től rendkívüli testületi döntést követően újra biztosítottuk a külső étkezők számára az ebédelés lehetőségét. Az étkezési térítési díjak emelése szükségszerűvé vált a vendég és felnőtt, valamint a gyermek étkeztetés területén is. A tájékoztatások közzététele a partnerekkel e-mailben, az intézményben nyomtatott formában, az intézményi honlapon és az Önkormányzati FACEBOOKON megtörtént. Az intézményben minden dolgozó folyamatosan megkapta a szükséges tájékoztatást az intézményvezető részéről az aktuális új szabályokkal és információkkal kapcsolatban. Az iskolai étkeztetéssel kapcsolatban az ügyintézés intézményünkben az élelmezésvezetőnél történt. Filó Ágnes az élelmezésvezetői tanfolyamot és HACCP élelmiszer-higiéniai oktatás/vizsga tanfolyamot is elvégezte. Lelkiismeretes munkájával sikerült megoldani a feladatok zavartalan ellátását a nevelési év során. A tartozásokkal, befizetésekkel kapcsolatban megtörtént a belső ellenőrzés. Köszönöm szépen Monostory Anikónak és Filó Áginak a segítőkész és kitartó munkát az adminisztratív ellenőrzési folyamatban. A tartozások behajtása folyamatos, az egyeztetések az érintettekkel elhúzódóak és időigényesek. 2022. januárban HACCP ellenőrzés volt a konyhán.

A jegyzőkönyv értelmében mindent rendben találtak, az éthordók helyett egyszer használatos edényzetet javasoltak, ami bevezetésre került.

2022. májusban a Balatonfüredi Népegészségügyi Osztály felmérést végzett nálunk a közétkeztetéssel kapcsolatban.

2022. májusban a Magyar Természetvédők Országos Szövetsége online műhelymunkát hirdetett a húsmentes étkezéssel kapcsolatban. Intézményünk a szülők körében kérdőívvel felmérte a hozzáállást, amely 93 %-ban támogatta a heti 1x-i húsmentes étkezés bevezetését az intézményünkben. A felmérés kitért a közétkeztetésünk értékelésére is, amelynek az eredménye nagyon jó lett. A gyermekorvost is bevontuk ebbe a folyamatba. Közös döntést követően bevezetésre került a heti 1x-i húsmentes étkezés.

2022. júniusban megtörtént a konyhai dolgozók és a dajkák élelmezési minimum vizsgája Filó Ági vezetésével, amelyet dokumentáltunk. Minden dolgozó megfelelt az elvárásoknak, megszerezte a HACCP élelmiszer higiéniai tanúsítványt.

Az intézményi programok belső szervezésben valósultak meg a Munkaterv alapján. Az évzárónkat a ballagó nagyokkal, szülőkkel, Szülői Szervezet elnökével, a Fenntartó képviselőivel és a meghívott vendégekkel sikerült magas színvonalon megtartani.

Köszönettel tartozom kollégáimnak, mert a nevelési év során intézményünkben a dolgozók példásan helyt álltak, összehangolt munkát végzett mindenki! A 2021/2022-es nevelési évben a vezetői pályázatomban megfogalmazott célkitűzések értelmében intézményünk értékeit, hagyományait megőrizve, az abban megfogalmazott innovációs tervekkel és új tartalmakkal kiegészítve eredményesen végeztük mindennapi munkánkat.

Vezetői koncepcióm alapját a gyermeki jogok tiszteletben tartása és a szükségleteik határozzák meg. Ennek alárendelve szerveztem és terveztem az intézmény személyi, gazdasági és tárgyi feltételrendszerét. Igyekeztem az optimális feltételeket megteremteni, amelyek az intézmény eredményes működéséhez szükségesek és partnereink számára megelégedést nyújtottak. Egyszemélyi felelős vezetőként vállaltam a döntésekkel járó felelősséget, a dolgozók korrekt tájékoztatását, véleményük kikérését és meghallgatásukat.

Kiemelt feladatommak tekintettem, hogy az intézményünkbe járó gyermekek nyugodt, rendezett, családi környezetben élhessék meg gyermekkoruk játékos bölcsődés és óvodás éveit. A szülők biztonságban és jó hangulatú légkörben tudhassák gyermekeiket. Gyermekszerető és hivatástudattal rendelkező kollégáimmal a Pedagógiai Program megvalósítását hatékonyan és eredményesen végezzük. A siker zálogát mindig a belső szakmai fejlődésben látom. A dolgozói létszámunk kiegyensúlyozott volt, a feladatok színvonalas ellátásához a törvény által minimum létszámként előírt megfelelő feltételeket megteremtette. A nevelési évben a változások ellenére összesen 23 fő volt a dolgozói létszámunk az intézményünkben. 17 fő dolgozóból az óvodai-bölcsődei részen, valamint a konyhán 6 fő dolgozóból álló személyi feltétellel biztosítottuk az intézményben a gyermekek színvonalas ellátását. A nevelési év során nyugdíjba ment 1 fő óvodapedagógus 2022. júniusban. 2022. februártól már szabadságát és felmentési idejét kezdte tölteni, ezért 1 fő szakképzett óvodapedagógust vettem fel a helyére 2022. március 1.-től.

1 fő élelmezésvezető közalkalmazotti jogviszonya közös megegyezéssel a dolgozó kérésére megszűnt 2021. augusztus 12. napjával. Helyette Filó Ágnes közalkalmazotti jogviszonya lett létrehozva 2021. november 1.-től. Ezt megelőzően 2021. május 11.-től az előző élelmezésvezető tartós távolléte miatt új feladatmegosztás bevezetése vált szükségessé a zavartalan ellátás érdekében. 2021. július 19.-től 1 fő élelmezésvezetői feladatellátásra Filó Ágnes megbízási szerződéssel látta el ezt a munkakört.

A dolgozói szabadságok kiadása szükségessé tette főleg a tavaszi- nyári munkarend és a munkafázisok körültekintő megszervezését a konyha, valamint az óvoda és a bölcsőde részen.

Jelenleg a nevelési év végén 7 fő óvodapedagógus van személyi állományban, ebből 1 fő magasabb vezető/intézményvezető/gyógytestnevelő/óvodapedagógus, 1 fő intézményvezető-helyettes/óvodapedagógus, 5 fő óvodapedagógus munkakörben, 1 fő pedagógus asszisztens. A három óvodai gyermek csoportban a törvényi előírások által biztosított lehetőség alapján 1 fő pedagógiai asszisztens az óvodapedagógusokkal együttműködve segíti a pedagógiai nevelőmunkánkat. Az óvodapedagógusok munkáját 4 fő óvodai dajka segíti. A bölcsődében 2 fő kisgyermeknevelő, ebből 1 fő szakmai vezető és 1 fő kisgyermeknevelő, valamint 1 fő szakképzett bölcsődei dajka van személyi állományban. A kiegyensúlyozott

létszámnak és a széleskörű szakképzettségnek, valamint az összedolgozásnak, gyermekszeretetnek, az elhivatottságnak, egymásra figyelésnek köszönhetően magas színvonalú pedagógiai tevékenység valósul meg intézményünkben, amelyért köszönetet érdemel a nevelőtestület!

Az adminisztratív teendők ellátásában az irodán 1 fő óvodatitkár/pedagógiai asszisztens végzettségű kolléganő dolgozik Monostory Anikó, akinek pontos, naprakész, felelősségteljes és magas színvonalú munkavégzése kiemelkedő az adminisztratív feladatok ellátásában a nevelési év során. Az adminisztratív tevékenységi kör széleskörű, az ASP program vezetése, a Hivatali kapu, a KIR rendszer kezelése, a számlák írása a bölcsődés, óvodás és balatonakarattyai óvodás gyermekekre vonatkozóan széleskörű ellátandó feladatkört igényel napi szinten. A statisztikák elkészítésével, az adatszolgáltatásokkal kapcsolatban, a kapcsolattartás során a hivatalokkal és partnerekkel, valamint az ügyintézések területén nyújtott színvonalas munkájáért köszönettel tartozunk!

1 fő udvaros/ karbantartónk van Monostory Gyula, aki a kerti munkákat teljeskörűen végzi, valamint a fűtéssel kapcsolatos feladatokat, a karbantartási, javítási, felújítási munkákat is ellátja. Munkája precíz, alapos, magas színvonalú. Az udvarunkon a kertünkben a rendezettség, a gondozott fák, a virágzó cserjék, virágok és a konyhakertünk az intézményünkbe belépőket meglegedettséggel töltik el. Sokat tudunk spórolni, mert minden kisebb javítást el tud végezni akár a konyha, akár az óvoda vagy a bölcsőde részen szükséges a javítás.

A konyhán 1 fő ételmezésvezető, 1 fő szakács és 1 fő szakácsnő, valamint 3 fő konyhalány dolgozik. 1 fő konyhalány jogviszonya megszűnt 2021. szeptember 30.-án a dolgozó írásos kérésére. Így 6 fő látta el a feladatot októbertől. Az ételmezésvezetővel együttműködő napi kapcsolatot tartok személyesen és e-mailben is a fontos napi eredményes munkavégzés, a dokumentálások, pontos irat-adatkezelések érdekében. A nevelési év során folyamatos napi szintű egyeztetések történtek. A felmerülő problémákat megbeszéltük, megoldottuk közösen. A kapcsolattartás megfelelő, működik az információáramlás. Az iskolai és vendég étkezési térítési díjak beszedésével kapcsolatban jól működő előre utalási rendszert alakítottunk ki a partnerekkel. A szülők és partnerek számára folyamatos a tájékoztatás. A dokumentációt pontosan, naprakészen vezeti. Az ASP rendszer működtetése az ételmezésvezetői irodában sikeres az ételmezésvezető részéről.

A több mint egy évig tartó személyi változások és nehézségek ellenére a konyha az óvodai, bölcsődei, iskolai, szorgalmi időn kívüli gyermekétkeztetést, felnőtt helyi étkeztetést, valamint szociális étkeztetést, mint alapfeladatot színvonalasan ellátta.

2022. júniusától a táborok megnövelték a feladatkört! A konyhai dolgozók munkájáért, helytállásáért köszönettel tartozunk! Arra törekedtem, hogy az intézmény dolgozói közül a munkaköri leírása alapján mindenki a tőle elvárható legmagasabb színvonalú munkát végezze a 2021/2022-es nevelési évben. Ennek érdekében egyéni, csoportos és dolgozói kört érintő megbeszéléseket, munkatársi értekezleteket tartottam és nagy hangsúlyt helyeztem a napi szintű folyamatos ellenőrzésre a munkafolyamatok végzésénél.

A bölcsődében megbízási szerződés alapján havonta 4 órában Dr. Meláth Viola gyermekorvos látta el magas színvonalon a feladatokat. Havonta egy délelőtt vizsgálta a gyerekeket. Az étlapokat a doktornő rendszeresen megtekinti, aláírja és javaslatot tesz a változtatással kapcsolatban.

A védőnők a nevelési év első felében 2022. januárig látták el feladatkörüket. Óbíróné Karácsony Ágnes és Igazné Mariann az óvodában háromhavonta végeztek a tisztasági, haj, köröm vizsgálatot illetve kérésre rendkívüli alkalmakkor is. Az ellenőrzések és vizsgálatok a csoportnaplókban rendszeresen dokumentálva vannak. A munkájukat lelkiismeretesen végezték, az együttműködés eredményes, bizalomra épülő volt. A második félévben Sallai Judit védőnő vette át és látta el a feladatokat. Egy alkalommal végzett tisztasági, haj, köröm vizsgálatot tavasszal. A beiratás előtt a statisztika pontosításakor sikerült összedolgoznunk.

Intézményünk három óvodai gyermekcsoporttal és egy bölcsődei gyermekcsoporttal működik. Összesen a 2021. októberi 1.-ei statisztika szerint 70 fő óvodás létszámmal kezdtük meg a nevelési évet és 69 fő óvodás létszám volt 2022. májusra. A bölcsődében 9 fő gyermekkel kezdtük a 2021 októberi 1.-ei statisztika szerint és 11 fő gyermek volt 2022. májusra.

A bejáró gyermekek száma a következő volt a 2021 októberi 1.-ei statisztika szerint: 14 fő óvodás gyermek és 0 fő bölcsődés gyermek.

Térítés nélkül étkező gyermekek száma a 2021. októberi 1.-ei statisztika szerint: 60 fő óvodás gyermek és 6 fő bölcsődés gyermek.

Térítési díjra kötelezett teljes áron étkező gyermekek száma 2021. októberi 1.-ei statisztika szerint a következő volt: 10 fő óvodás gyermek és 3 fő bölcsődés gyermek.

Sajátos Nevelési Igényű gyermekek száma a 2021. októberi 1.-ei statisztika szerint: 2 fő óvodás gyermek, valamint 0 fő bölcsődés gyermek.

Nem magyar állampolgárságú gyermekek száma a 2021. októberi 1.-ei statisztika szerint: 0 fő gyermek.

Iskolaköteles korú gyermekek száma: 33 fő gyermek , ebből 2022. szeptember 1.-én általános iskolai tanulmányait megkezdő gyermekek száma 27 fő. Speciális foglalkozást igénylő gyermekek száma a 2021. októberi 1.-ei statisztika szerint:

- SNI 2 fő óvodás gyermek, 0 fő bölcsődés gyermek
- BTM 13 fő óvodás gyermek, , 0 fő bölcsődés gyermek
- Hátrányos helyzetű: 0 fő bölcsődés és 1 fő óvodás gyermek
- Halmozottan hátrányos helyzetű: 0 fő bölcsődés és 0 fő óvodás gyermek
- Veszélyeztetett gyermek 0 fő óvodás, 0 fő bölcsődés gyermek.
- Tartósan beteg gyermekek száma a 2021. októberi 1.-ei statisztika szerint: 0 fő óvodás gyermek, 0 fő bölcsődés gyermek

A bölcsődei és óvodás gyermeklétszám és a kihasználtság optimális volt a nevelési év során, valamennyi gyermek felvételre került, aki a jogszabályi elvárásoknak megfelelt.

Beíratások alapján 202/2022. nevelési évre csoportlétszámokra vonatkozó adatok:

Csoport	létszám 2021.X.01.	létszám 2022.01.01.	létszám 2022.05.01.
Csipet- Csapat	22 fő	22 fő	22 fő
Ficánka	24 fő	24 fő	24 fő
Aprófalva	24 fő	24 fő	23 fő

Összesen **70fő** **70fő** **69fő**

Csoport	létszám 2021.X.01.	létszám 2022.01.01.	létszám 2022.05.01.
Bölcsőde	9 fő	11 fő	11 fő

1.2. Tárgyi feltételek

A 20/2012 (VIII.30.) EMMI rendelet 2. sz. melléklete szerinti kötelező felszerelés és eszközrendszer jegyzékben meghatározott eszközökkel intézményünk alapvetően rendelkezik, az eszközellátottságunk jónak mondható. Vezetői pályázatomban megfogalmaztam, hogy több olyan terület van, ahol fejlesztési tervek szükségesek ahhoz, hogy egészséges, esztétikus környezet tudjunk biztosítani a gyermekek optimális fejlődéséhez. Ennek érdekében ésszerű ütemezéssel, fenntartói hozzájárulással, pályázati források felkutatásával és a szülői közösség segítségével biztosított, hogy évről évre egyre egészségesebbé, biztonságosabbá és élhetőbbé tegyük intézményünket.

Az óvoda épület, udvar, berendezések és eszközök karbantartása, javítása, fejlesztése, bővítése mind folyamatos igényként jelentkezik.

Felújítási munkálatok az épületben nem történtek a nevelési év közben. 2 ajtó kicserélése és 1 szúnyogháló vált szükségessé, egy ajtó és szúnyogháló a konyhán és egy ajtó az óvodai részen. A konyhán egészségügyi festés vált szükségessé, amely nyáron lett elvégezve.

Gumilapokat vásároltunk a bölcsőde udvarára, valamint az óvodai játszóudvarra a hinta alá a balesetveszély elkerülése érdekében. A bölcsődében elkészült, de az óvoda részen a betonlap elkészítése időhiány miatt elmaradt így csak ősszel kerül kivitelezésre.

A karbantartási munkákhoz kisebb szerszámokat, az udvar kertészeti munkáihoz egy fűnyírót szereztünk be.

A konyhán a burgonyakoptató gép meghibásodott, valamint az üstöt javítani kellett. Az Önkormányzat által megnyert Magyar Falu pályázat keretében udvari játékokat, padokat kaptunk az előző nevelési évben. Járda kialakítása is megvalósulhatott az udvaron pályázat keretében. A kivitelezéskor sajnos a járda hibásan lett elkészítve és idő hiányában a Városgondnokság nem tudta nyáron kijavítani. A korrigálás később várható.

A gyermekcsoportok számára poharakat, tányérokat, csészéket pótolunk és törölközőket, textíliát szereztünk be.

Képességfejlesztő játékeszközöket kaptak a bölcsődei és óvodai csoportok, valamint szakmai anyagot szereztünk be a pedagógiai szakmai munka színvonalas ellátásához.

Egy Lap-Top-ot sikerült beszerezni az élelmezésvezetői és óvodapedagógusi adminisztrációs munka végzéséhez közös használatra.

A NABE részéről egy alkalommal karácsonyra színvonalas készségfejlesztő játékeszközöket kaptunk.

Játszótéri játékok szükségyszerű javítása megtörtént folyamatosan.

Az épület karbantartását a fenntartó rendelkezése alapján a Városgondnokság látta el. A feladatukatérésünk alapján és rendkívüli jelzést követően egyeztetés alapján rendszeresen ellátták és biztosították. Érezhető volt, hogy létszám és időhiány gondokkal küzdenek, de a halaszhatatlan javítási munkákat mindig elvégezték. A Városgondnokság vezetőjével Séri Zsolttal jól együttműködő munkakapcsolatban dolgoztunk. A jelzett munkálatokat megtekinti és a munka ütemezését ismerteti velünk. Az udvarosunk rendszeresen le tudja vágni a fűvet a bölcsődei és óvodai játszóudvarokon, mentesítve ezzel a Városgondnokságot. A Városgondnokság egész éves munkáját köszönjük!

1.3. Gazdálkodás, költségvetés teljesültsége

A 2021/2022-es nevelési évre elfogadott költségvetés megfelelő keretet biztosított a működéshez. Kiemelt szempont volt a megfontolt és költségtakarékos gazdálkodás. Nagy öröm számunkra, hogy a költségvetési keretek között sikerült maradnunk, sőt megtakarításunk keletkezett az előző év elszámolásakor. Gazdálkodásunkat az elmúlt időszakban nagyfokú takarékoság, az előirányzatok megtartása jellemzi. A betervezett kiadásokat figyelembe véve történtek a beszerzések. Kovács Péter pénzügyi vezetővel, az élelmezésvezetővel és az óvodatitkárral együtt a pénzforgalmi kivonatot állandóan figyelemmel kísérem és az elfogadott költségvetési kereten belül történik a teljesítés. Az energiadíjak alakulását és az aktuális óraállásokat folyamatosan figyelemmel kísérjük és nyilvántartjuk. Az energiadíjak 2022.július 1.-vel jelentősen megemelkedtek, a 2022-es őszi és téli időszakban a kiadásokat érinteni fogja. A pénzforgalmi adatokról a pénzügy tud részletes tájékoztatást adni, kimutatásai alapján tényleges számszerű iránymutatást adnak a költségvetési adatokra vonatkozóan.

1.4.A nevelési év kiemelt feladatainak és a megvalósulásának összegzése

Kiemelt feladat volt a **jogszerű és biztonságos működés biztosítása** intézményi szinten. A **törvényességi megfelelést** az alapidokumentumok biztosították, az abban foglaltak betartása és betartatása volt a kiemelt feladat. A jogszabályváltozások miatt a dokumentumok figyelemmel kísérése kiemelt feladat folyamatosan. Szükség szerint átdolgozásra, létrehozásra kerültek a jogszabályi követelményeknek megfelelően. Intézkedési tervek, Gyakornoki Szabályzat, Tanulmányi szerződések, az ÁSZ vizsgálat során kért új dokumentumok létrehozása megtörtént. Elkészült az Ügyviteli és Iratkezelési Szabályzat, Ajándékok egyéb előnyök elfogadásának Szabályzata, a Panaszkezelési Szabályzat, Integritást Sértő Események Kezelésének Szabályzata és 9 már meglévő szabályzat is megújult. A Szántó és Társa Irodával, valamint a Pénzügyi Irodával folyamatosan tartottam a kapcsolatot az ellenőrzés sikeressége érdekében. **A dokumentumok nyilvánossága** biztosított az intézményben a vezetői irodában nyomtatott formában, valamint az Önkormányzat honlapján kialakított intézményi honlapon és a Közoktatási Informatikai Rendszer elektronikus felületén.

Hatósági ellenőrzések, kötelező ellenőrzések:

-  **2021. június hónaptól kezdődően- 2021. évre vonatkozóan Állami Számvevőszék-V0928 ellenőrzés azonosító számú monitoring típusú ellenőrzés keretében 17 dokumentumot, szabályzatot kellett elkészíteni**

2021. augusztus 31. belső ellenőrzés számlaírással kapcsolatosan

2021. augusztusától ÁSZ ellenőrzés „Az Önkormányzat és a Társulás irányítása alá tartozó intézmények integritásának monitoring típusú ellenőrzése

2022. május 23.-tól- 2022. július 31.-ig Belső ellenőrzés Szántó és Társa Szabályszerűségi ellenőrzés

-  **2021. szeptember 08. Közegészségügyi ellenőrzés Balatonfüred Járási Hivatal**

A vezetői pályázatomban megfogalmazott elvárás a **személyi feltételek** biztosítására vonatkozóan megvalósult a 2011. évi CXCV. Tv. 1.2. melléklet értelmében. A **szervezetfejlesztés területén** szép eredményeket sikerült elérni pszichológusok, szaktanácsadók bevonásával. Kárpáti Ágnes szakpszichológus bevonásával stressz kezelésben sokat segített a dolgozói közösségből hozzá fordulóknak.

Az **Örökös Zöld Óvoda** címet még 2021.-ben megkaptuk és a kisgyermekkor környezeti nevelés terén végzett intézményi tevékenység elismeréseként az EMMI jóváhagyásával Dr. Maruzsa Zoltán köznevelésért felelős államtitkár úr adományozta. A kritériumrendszernek való megfelelés kiteljesítése érdekében folyamatos az óvodai csoportok környezettudatos magatartásának az alakítása. Egészséges ételeket tartalmazó receptkönyv létrehozásába kapcsolódtunk be a nevelési év során, rajpályázatokon veszünk részt és igyekszünk az egészséges életmódra törekedni a mindennapokban! A receptkönyvet kinyomtatva megkaptuk ajándékba. Az egészségvédő-egészségfejlesztő betervezett programjainkat a Munkaterv alapján az őszi- téli-nyári hónapokban sikerült magas színvonalon megvalósítani.

Őszi szakmai programjaink

Hagyománnyá vált a Kippkopp Óvodában, hogy szeptember elsejét megelőző nap az új óvodások és szüleik ismerkedős délelőttön vesznek részt. Találkozhatnak az óvodapedagógusokkal, dajkákkal, megismerkednek az új környezettel. A találkozó jó hangulatban telt, a 3. életévüket betöltött gyermekek megkapták az új jelüket, a szülők pedig kérdéseikre a válaszokat. A beszoktatások zökkenőmentesen történtek minden csoportban.

Szeptember első keddjén a Szülői értekezleten intézményvezetői tájékoztatást kaptak a szülők az előző nevelési év beszámolójáról, az elért eredményekről és a 2021/2022-es nevelési évre vonatkozó fontosabb változásokról, döntésekről, programtervről ,házi rendünkről.

A nevelési év eseményei, ünnepek/hagyományok tervezete az őszi színes programokat tartogattak a gyermekeknek. A járvány helyzetétől függően a programok változtatásának jogát fenntartottuk, igyekeztünk az aktuális helyzetnek megfelelni és alkalmazkodni. Az őszi évszakfelelős csoport a Ficánka, óvodapedagógusai Mürkli Anikó és Kántor Zsuzsanna. Idén is beszerzésre kerültek a Kippkopp pólók, csoportonként eltérő színben. A szokásos vadgesztenye gyűjtés folyamatos volt. Szeptember 17.-én tartottuk a Takarítási világnapot. E napon izgalmas Tűzriadó gyakorlatot tartottunk Kulifai István vezetésével. A gyermekekkel begyakoroltuk a menekülési útvonalakat, és a szabályokat tűz esetén. Szeptember 20.-án Varga Balázs keramikus szakember tartott foglalkozást az óvodásoknak. megtanulták a gyerekek az agyag formálásának technikáit. Az elkészült agyagmunkákat jellel ellátva kiégetést követően hazavihették a gyerekek.

Szeptember 29.-én Mihály-napi vásárt tartottunk. A Pedagógiai Programban kiemelt néphagyomány, népszokásörző jeles nap, amely emlékeztet a régi világban, ilyenkor kezdődött meg a lakodalmazások őszi időszaka, illetve a szüret. A pásztorok ilyenkor adtak számot a rájuk bízott jószágokról. Országszerte emlékeztet Szent Mihály-napi vásárokat tartottak, ahol beszerezhetők a népek a gazdasági eszközeiket, szórakozhattak és hírszerzést is jelentett. E naphoz számos időjárással kapcsolatos szólás, közmondás ismeretes, mint például „ha Mihálykor dörög az ég, szép lesz az ősz, de kemény a tél”. A vásárolás élményét megéltük az óvodásokkal.

Október 4.-én az Állatok világnapját témahét keretében dolgoztuk fel.

Kiemelkedő kohéziós jelentőségű közösségépítő esemény volt intézményünk névadójának, Kippkoppnak a 21. születésnapjának a megünneplése. 2021. október 13.-án tartottuk nagy sikerrel. Kippkopp meséjével és tánccházal ünnepeltünk. Nagy torta volt a meglepetés aznap a gyerekek örömeire.

A talpalávalót a Kákics együttes húzta, de faültetésre is sort kerítettünk a nyugdíjba vonult dolgozóinknak. Vargáné Dobó Katalin óvodapedagógussal és Cziráki Marika bölcsődei dajkának (aki nem tudott eljönni) ültettünk fát az óvodai és bölcsődei udvarra.

Az óvodás gyermekek számára októberi kezdéssel biztosítottuk térítésmentesen a fejlesztéseket, amelyet a Nevelési Tanácsadó javaslata és a szakemberek által elkészített szakvélemények alapján vehettek igénybe az érintettek: gyógytestnevelés, fejlesztőpedagógia, logopédia, gyermek szakpszichológus, szenzoros integrált terápia ellátás.

Tanfelügyelet és minősítés is be volt tervezve az intézményünk számára. Egy - egy fő óvodapedagógust érintett az Oktatási Hivatal által meghatározott időpontban szervezett eljárásrend. Megfeleltünk az elvárásoknak, a nevelőtestület szakmai minőség terén elkötelezett, amely biztos alapot ad a színvonalas nevelőmunkához!

November első hetében egy kiemelt néphagyomány, népszokásörző jeles napot a Márton-napot tartottuk meg. A mezőgazdasági munkákat lezáró ünnep jellegzetessége az újbor és a libator a felnőttek számára. A gyermekeknek viszont a fényt, az ajándékozást jelenti, az advent közeledtét. Számos időjárásjósló szólás és közmondás kapcsolódik az ünnephez, melynek állata a liba. November harmadik hete az egészség jegyében telt. A hetet beindította az általam szervezett zenés torna. Minden óvodai csoportban zöldségekből, gyümölcsökből, magvakból készítettünk csemegét. A hét során meglátogatta az intézményt a védőnő, a gyermekorvos és a fogorvos, így közelről ismerkedhetünk meg a szakmájukkal. Szülők Akadémiáját is szerveztünk Kántor Zsuzsi kolléganő segítségével, melynek a témája az iskolaérettség kérdésköre volt.

„Iskolára készülve”

A 2011.évi CXC törvény rögzíti, hogy az óvodai nevelés szakasza a gyermek hároméves korától hat éves koráig tart. Évtizedes gyakorlat, hogy hatéves korban történik az iskolakezdés, egészen a 19. századig nyúlik vissza a

történetisége. Ma még mindig viták folynak az óvoda-iskola átmenettel kapcsolatban.

A 363/2012. (XII.17.) Korm. rendelet - az Óvodai Nevelés Országos Alapprogramjáról (továbbiakban ONAP) értelmében, az óvodai élet legmeghatározóbb dokumentuma. A bevezetésben az óvodai nevelés pedagógiai alapelveinek meghatározásához szükséges sarkalatos pontokat találjuk. Az első, hogy „a gyermeket szeretetteljes gondoskodás és különleges védelem illeti meg”. A második, hogy „a gyermek nevelése elsősorban a család joga és kötelessége, s ebben az óvodák kiegészítő, esetenként hátránycsökkentő szerepet töltenek be”. A harmadik, hogy „az óvodai nevelésnek a gyermeki személyiség teljes kibontakozásának elősegítésére kell irányulnia, az emberi jogok és a gyermeket megillető jogok tiszteletben tartásával; oly módon, hogy minden gyermek egyenlő eséllyel részesülhessen színvonalas nevelésben”. Az ONAP utolsó fejezetének címe „a fejlődés jellemzői az óvodáskor végére”. A leírt fejlettségi mutatók tulajdonképpen azt jelzik, hogy a fejlesztési időszak végére (6 illetve 7 év) milyen elérhető szintekre akarjuk eljuttatni a gyermekeket a tevékenységek, készségek, képességek, szokások, ismeretek terén. Az iskolai élet megkezdéséhez szükséges a belső érés, a családi nevelés és az óvodai nevelési folyamat eredménye. Az iskolaérettség szereplői a gyermek - szülők - óvodapedagógusok - tanító. Az ONAP az iskolakezdéshez testi, lelki és szociális kritériumokat ír elő. Ezek a következők:

-  Az egészséges testi - fizikális jellemzők
-  Az egészséges lelki - pszichés jellemzők
-  Az egészséges szociális érettség

Az óvodai nevelési folyamat célja, feladata változatlanul az egész gyermeki személyiség harmonikus fejlődésének elősegítése! A neurológiai és egyéb hátránnyal küzdő gyermekek folyamatos, speciális szakemberek segítségével

végzett korrekció mellett érhető el a fentiekben leírt fejlettségi szint, amely alanyi joga a gyermeknek!

Az ONAP szerint az óvoda miközben teljesíti funkcióit (**óvó-védő, szociális, nevelő – személyiségfejlesztő**), a gyermekben megteremtődnek a következő életszakaszba (az iskolás korba) való átlépés belső pszichikus feltételei. A dokumentum egyértelművé teszi, hogy az óvodai nevelés nem értelmezhető az iskolára előkészítő feladatokra leszűkítve, sokszínű tevékenységrendszerével ugyanis ennél távolabbra mutatóan lényegesen többre hivatott a személyiségfejlődés folyamatainak támogatásában.

A XXI. század kihívásainak ellenére a gyermek fő tevékenysége a **JÁTÉK**. Minden tevékenységét, viszonyulásait átszövik az érzelmek. A képességfejlesztés igazi célja a szocializáció.

Fontos, hogy a **tanköteles kort elérő gyermekek** egy évi óvodában maradását az Oktatási Hivatal engedélyezi. A gyermek abban az évben válik tankötelessé, amelynek augusztus 31. napjáig **betölti a hatodik életévét**. A tankötelessé válás életkor alapú, teljesítése pedig a tanév első napjától kezdődik.

Óvodánkban előzetes egyeztetés után az óvodapedagógusokkal fogadóóra keretében átbeszélhető volt minden probléma a beiskolázás és iskolaérettség tekintetében.

Téli programok az óvodában

Aprófalva csoport vette át a Ficánka csoporttól az évszak felelősi feladatokat Andrejkáné Dalman Szilvia és Álich Barbara óvodapedagógusok vezetésével. November végére elkészült az adventi koszorú. A közösség érzések fejlesztését segítették az együtt meggyújtott adventi gyertyák alkalmai. A gyertya meggyújtása előtt elmondtuk mindig a „Gyertyák meséje”- c. verset. November 29.-én az 1. gyertya gyújtás élményét erősítette a „Pökhendi hóember” c. mese elmondása. Nagy élmény volt a Kultúra Háza által szervezett On line

mesemondásban való részvétel, amelynek keretében én, Szilvi és Zsófi óvónéni meséltünk. A gyerekek és szülők részéről megkaptuk a pozitív visszajelzéseket.

Mikuláskor minden csoport verssel, énekkel készült, a Mikulás az ablakokban zörgetett, integetett a gyermekeknek. A Kippkopp Óvoda és Bölcsőde hozzájárulásával minden bölcsődés és óvodás kiscipője megtelt meglepetésekkel. A várakozást fokozta a reggeli 2. gyertyagyújtás, és a közös mese hallgatás a Mikulás bácsi csizmájáról. A 3. gyertya meggyújtása után felelevenítettük a Luca napi szokásokat, hagyományokat. A közös mese a boszorkányokról szólt. A 4. gyertya gyújtás után került sor az Aprófalva csoport ünnepi műsorára. A gyerekek a Három fenyőfa történetét adták elő, kiegészítve karácsonyi versekkel. Az élményt fokozta, az együtt elénekelt karácsonyi dal. Ezt az ünnepi műsort adtuk elő a városi karácsonyon nagy sikerrel.

Szeretném köszönetemet kifejezni az intézményünkbe járó gyermekek nevében Balatonkenese Város Önkormányzatának a karácsonyi ajándékért!

Az újévi vízkeresztihez kapcsolódó hagyományokat is megtartottuk.

Meghirdettük rajzversenyünket, Téli gondoskodás az állatokról témakörben. A döntésben a konyhai dolgozók is segítettek, amit ezúttal is köszönünk. Minden résztvevő gyermek jutalmat kapott.

Január 26.-án látogatást tettünk a könyvtárba. Nagyon köszönjük Monostory Margitnak a barátságos fogadtatást, az élményt nyújtó mesélést. A gyerekekkel beiratkoztunk a könyvtárba, és megbeszéltük Tóth-Renczes Katával is, hogy a programtervünkbe beépítve gyakran látogatunk intézményükbe, és részt veszünk programjaikban.

Február 2.-a gyertyaszentelő nap, hagyományőrző időjárás figyelő jeles nap. Megfigyeltük az időjárást, és a kapcsolódó szokásokról beszélgettünk.

Február 18.-a volt az óvodai farsang napja. A gyerekek izgalommal tervezgették milyen jelmezbe öltözzenek be. A játékokról, jó hangulatról az óvodai dolgozók gondoskodtak.

Tavaszi a Kippkopp Óvodában

Idén a Csipet csapat csoport látta el az oviban az évszakfelelősi teendőket Ujfalusi-Hujber Zsófia és Joó-Digner Brigitta vezetésével. A tavasz eleji pedagógusváltás a csoportban zökkenőmentesen volt: március 1.-től Joó- Digner Brigitta vette át a nyugdíjas éveire készülő Tóth Gézáne, Marcsi néni feladatait. A gyerekek öröme a csoportban már elkezdte gyermekjoga tevékenységét. Játékos formában egy lényegesen nagyobb fegyelmet kívánó mozgásformát tárt a kicsik elé.

A városi rendezvényen, március 15-én a Csipet - Csapat csoport készült rövid műsorral, amire igazán büszkék voltunk, ugyanis tekintet nélkül a gyerekek életkorára, úgy állítottuk össze a dalokat, verseket, hogy a legkisebbek is részt vehettek benne, ezzel is erősítve az együvé tartozás érzését a csapatban.

Az Önkormányzat kezdeményezésére óvodánk is részt vett az ukrain menekültek megsegítésére szervezett gyűjtőakcióban.

A Kiszabás- égetés alkalmával papír alapú bábút készítettünk a gyerekekkel közösen. A boszorkánynak maszkírozott bábu elégetésével jelképesen elűztük a telet.

A Víz Világnapja kiemelt esemény óvodánk életében. A téma csoportokon belül került feldolgozásra, majd a jeles napon, egy gyermeknyelven megszólaló, tudományos videót tekintettünk meg közösen, hogy a gyerekek tisztában legyenek a vízgazdálkodás, víztisztítás folyamatával, hogy ismereteket szerezzenek, hogy kerül ivóvíz a poharukra. Kiemelt mottónk: *A víz nem csak szükséges az élethez, hanem maga az élet.*

A húsvéti ünnep rendkívül izgalmasan zajlott a gyermekek számára. Az óvó nénik és kisgyermeknevelők által készített kis kosárkákat, csomagokat az óvoda udvarának különböző pontjain elrejtettük, a gyerekek pedig izgalommal vegyes várakozással megkeresték. A Kippkopp Óvoda és Bölcsőde hozzájárulásával a csomagokba minden gyermek sok ajándékot kapott személyre szólóan. A Pékség jóvoltából nyuszi linzert is kaptak a gyerekek, amit köszönünk!

Áprilisban nevelés nélküli munkanapot is tartottunk. Nevelési értekezlet keretében a szakmai előrehaladást értékeltük és az előttünk álló programokat, feladatokat ütemeztük és egyeztettük.

A nap zárásaként állóképesség fejlesztő SMOVEY sportfoglalkozást tartottam a dolgozói körnek, valamint jóga foglalkozáson vehettünk részt Joó- Digner Brigitta vezetésével.

A tavasz másik jelentős természetóvó jeles napja a Föld Napja volt, melyet szintén kiemelten kezelünk óvodánk életében. Virágoskertünket és óvodakertünket Gyuszi bácsi segítségével a gyerekek szebbnél szebb palántákkal ültették be. Külön kiemelném a Ficánka csoport tevékenységét, mivel a kertet olyannyira a szívükön viselik, hogy rendszeresen gondozzák azt és különböző fűszernövényekkel is kiegészítették.

Április utolsó munkanapján hagyományainkhoz híven májusfát állítottunk a gyerekekkel közösen. A Zöld Óvoda jegyében az egyik kertben álló élő fánkat díszítettük fel.

Zökkenőmentesen megtörtént a beiratás az óvodába és a bölcsődébe is. Nagy öröm számomra, hogy sikerült feltölteni úgy a csoportokat, hogy a normatíva szempontjából is megfeleljen. A csoportba kerüléskor a szülők kérését igyekeztem figyelembe venni.

Az évszak egyik csodálatos ünnepe az anyák napja, amit hazánkban hagyományosan május első vasárnapján ünneplünk. Bölcsődéseink öleléssel és bájos ajándékkal, óvodásaink pedig műsorokkal és általuk készített kedvességekkel köszöntötték élő ünnepség keretében az édesanyákat, nagymamákat. Május első két hetében délutáni órákban került sor a köszöntésekre. A Csipet csapat az óvoda kertjébe szervezte az ünneplést, ahol rövid dalos-verses köszöntő után egy kötetlen piknik keretében ünnepeltek. A Ficánka és Aprófalva csoportok az óvoda éttermét közösen öltöztették ünnepi díszbe és egy- egy színvonalas műsorral köszöntek meg mindent az anyukáknak. Kiemelt jeles napunk volt a Madarak és Fák Napja. Ilyenkor hagyományosan akadályversenyt szervezünk az óvodás csoportoknak. A csoportokon belül szerzett ismereteiket felelevenítve mérettethetik meg magukat. A három óvodás csoport és az eseményt támogató, drukkoló bölcsődés csoport is könyvjutalomban részesült.

A csoport idén is indult a DM- Nap gyermekei kézműves pályázatán. A pályázat idején a „Van új kalap a Nap alatt”, a Nap elleni védekezés fejfedőkkel való megközelítésében íródott. A gyerekekkel közösen tojástartóból készítettünk

kalapokat babáknak. Közös munkánk nagyon ötletesre sikerült és a pályázat elbírálását követően, nyertünk naptejet minden csoport számára.

A lehető legtöbb időt töltöttük a szabad levegőn a tavaszi időszakban az egészséges életvitel miatt, amely preferált jegye Pedagógiai Programunknak.

A Gyermeknapot is az udvarra szerveztük. Sok színes programmal készültünk. Az Aranyszörű bárány című élő zenés interaktív meseelőadást láthattuk a gyerekekkel. Szülői felajánlásnak köszönhetően egész délelőtt légvár állt rendelkezésünkre, amit a bölcsődések, óvodások nagy örömmel ki is használtak. A helyi rendőrkapitányság kérésünket örömmel teljesítette, kivonultak hozzánk rendőrautóval. Barbi és Szilvi óvónéni a gyerekeknek arcfestéssel készültek. Sok-sok pókember, pillangó, hercegnő és sárkány sétálgatott kertünkben. Zárásként pedig minden gyermeknek hajtogatott lufival készültünk, hogy még emlékezetesebb legyen a nap.

Évzáró és ballagási ünnepségünkre május utolsó napján, délután került sor. A három nyúl című mese dramatizálása köré építettük az ünnepi műsort, melyben minden iskolába menő nagycsoportos szerepet kapott. Hagyomány már, hogy a gyerekek kis tarisznyával, emlékkönyvvel és az Szülői Munkaközösség ajándékával, leendő tornazsákjukkal hagyják el jelképesen az óvodát.

Nem csak az évszak, de egy korszak is lezárult. 27 gyermekünktől vettünk búcsút. Május 31-én délután ünnepélyes keretek között tartottuk az iskolába menő nagycsoportosok ballagását. Már rég készültünk erre a napra. A gyerekekkel Zelk Zoltán „A három nyúl”- című verses meséje köré építettük a műsort. Büszkéek voltunk a nagycsoportosainkra, akik fegyelmezetten, színvonalas előadasmóddal mutatták meg, mennyit ügyesedtek, mennyit bátorodtak óvodai éveik során. Az ünnepség keretében hivatalosan búcsúztattam Tóth Gézáné Marcsi óvó nénit nyugdíjba vonulása alkalmából, akinek tényleges köszöntésére június 15-én, dolgozói körben került sor. Ezúton is köszönjük Marcsi néninek a négy évtizedes kitartó és lelkiismeretes munkáját és őszintén gratulálunk a jól megérdemelt Pedagógus Emlékéremhez, amit szintén ezen a napon vehetett át. Június 2-án az iskolába menő nagycsoportosok kirándulása volt. Délelőtt a Tropicariumban az ovisok csillogó szemmel kémlelték a rájákat, cápákat. Délután a Pán Páter Játsszóházban jól elfáradt mindenki. Nagyon büszkéek voltunk a kiránduló csoportunkra: összeszedettek, udvariasak, érdeklődőek, motiváltak és türelmesek voltak. A nyár kezdetével igyekeztünk a

lehető legtöbb időt a szabadban tölteni és inkább játékba integráltan, tapasztalati tanulás útján foglalkozásokat tartottunk. Nagymértékben hangsúlyt fektettünk mozgásra, főleg a szabad mozgásra, amivel észrevétlenül a gyermek önfejlesztése történik.

A fogadóórákat a betervezett és egyeztetett időpontok alapján eredményesen sikerült megtartani. A hagyományos Katalin bál nem valósult meg a járványhelyzet miatt.

A dajkák munkaköri leírásukban megfogalmazott feladatok ellátását végzik az óvodapedagógusokkal szorosan együttműködve. A lehető legtöbb időt bent töltik a csoportban és így eredményesebb a nevelőmunka és hatékonyabb az összedolgozás az óvodapedagógusok és a dajkák között. A közösségünkben kialakult szabályok, elvárt munkahelyi viselkedési normák biztos kereteket adnak az összehangolt, eredményes, együttműködő munkavégzéshez.

A biztonságos működés, szabályozott munkavédelem, balesetvédelem, kémiai biztonság előre megtervezett formában megvalósult a nevelési év során a jogszabályi feltételeknek megfelelően. Az alkalmazotti közösség a nevelési év során munkavédelmi és tűzvédelmi oktatáson vett részt Kulifay István munkavédelmi mérnök vezetésével kettő (óvodai-bölcsődei dolgozók-konyhai dolgozók külön oktatáson) alkalommal. Munkavédelmi felelősünk a nevelési év során megújító továbbképzésen vett részt Székesfehérváron, hogy ismereteit felfrissítse.

A tűzcsap, tűzoltókészülékek és a nyomáspróba valamint a nyomásmérés vizsgálata megtörtént kettő alkalommal az előírásoknak megfelelően. Tűzriadó gyakorlatot az előírásoknak megfelelően megtartottuk. A DRV- től a többkomponenses víz vizsgálatot elvégeztettük (legionella vizsgálat is készült).

A kártevő irtási szolgáltatás ÁNTSZ engedélyszámmal rendelkező szolgáltatóval kötött szerződés alapján a törvényességi előírásoknak megfelelően megtörtént kettő alkalommal. A tisztítószer, vegyszerek használatánál a környezetvédelem, a költségtakarékosság és az előírási útmutatók az irányadók. A használatuk alkalmával a biztonsági előírásokat betartják a dolgozók. A gyerekektől elzárva és külön helyiségben történik a tárolásuk. A biztonsági adatlapok nyilvántartása naprakész.

Tüdőszűrőn és üzemorvosi vizsgálaton határidőre minden dolgozó részt vett.

A jegyzőkönyvek és vizsgálati eredmények rendelkezésre állnak.

A hulladékot szelektíven gyűjtjük a termekben és az udvaron színes zsákokban. A szülőket-gyerekeket is erre biztatjuk, neveljük. A veszélyes hulladéknak minősülő hulladékot rendszeresen és szükség szerint elszállíttatjuk erre specializálódott céggel.

Az óvodai élet mindennapjaiban a gondozás-egészséges életvitelre nevelés, mozgás, játék, munkajellegű tevékenységek, hagyományőrző tevékenységek, éves munkaterv, csoportnaplók tervekre, időintervallumokra kiterjedően részletesen tartalmazzák. Az egészséges életmód és életvitel kiemelt hangsúlyozása érvényesült. Egészség-hetet tartottunk a megvalósulás érdekében. Az egészségnevelés és prevenciós foglalkozások szervezése kiemelt figyelmet kapott folyamatosan. Ebben a témakörben hasonlóan az előző nevelési évhez újra több alkalommal tartottak színvonalas foglalkozást az óvodapedagógusok az óvodai gyermekcsoportoknak.

A madárbarát kert gondozása, a madáretetők felújítása megtörtént. Sok madáreleséget készítettek a csoportok, ami esztétikai látványt is nyújtott a kihelyezéskor. Az újrahasznosított koncepcióval kialakított komposztálót használjuk. A zöldségeskert kialakítására tavasszal sor került a nagycsoportos gyerekek sok palántát ültettek az óvodapedagógusokkal. A termést közösen fogyasztják el a gyerekek. Játsszoudvarunk, valamint az intézményünk előtt is nagyon szép a természeti környezetünk. Az udvarosunk Monostory Gyula keze munkáját dicséri a rendezett udvar, ápoltság!

Gyermekvédelmi feladatok ellátása Andrejkáné Dalman Szilvia gyermekvédelmi felelős irányításával eredményes volt. Az óvodapedagógusok, szülők jelzéseit folyamatosan figyelemmel kíséri, a családokkal együttműködik. A Balatonkenesei és a Balatonalmádi Gyermekjóléti Központtal rendszeresen együttműködünk és közös szakmai témakörben, valamint aktuális gyermekvédelmi jogszabályi vonatkozásban megbeszéléseket tartunk.

A hátrányos helyzetű gyermekek meghatározásra kerültek a jogszabály alapján. Az együttműködés a Gyermekjóléti Szolgálattal és a jelzőrendszer további tagjaival rendszeres és jól működő volt. Az értekezleteken, esetmegbeszéléseken mindig részt vettünk a kijelölt időpontokban személyesen.

Esélyegyenlőség, a különleges figyelmet igénylő gyermekek nevelése, fejlesztése szakemberek segítségével megoldott volt.

Minősítéssekkel és tanfelügyelettel kapcsolatos elvárások segítése, szervezése, dokumentálása, széleskörű tájékoztatás, online továbbképzések szervezése -a Székesfehérvár Oktatási Hivatallal, szakértőkkel szoros kapcsolattartás- a nevelőtestület, illetve érintett óvodapedagógus számára megtörtént. Aktuális általános tájékoztatást és jogszabályi értelmezést kapott minden óvodapedagógus és kisgyermeknevelő. Egy óvodapedagógus Álich Barbara Pedagógus I. minősítése online szervezésben történt az Oktatási Hivatal részéről. Eredményesen sikerült az eljárásrend. Andrejkáné Dalman Szilvia óvodapedagógus meghirdetett tanfelügyeletét újra elhalasztották a járványra való hivatkozással az OH részéről.

Szaktanácsadó igénybevételének lehetőségéről tájékoztattam a kolléganőket, segítve ezzel szakmai kompetenciáiknak fejlődését.

A gyermekek fejlődésének a nyomon követése - adminisztrációs dokumentálás naprakész volt és határidőket figyelembe vevő. A fejlesztési javaslatokat és megállapításokat az óvoda a szülők rendelkezésére bocsájtotta és megtörtént az aláíratás is a szülőkkel a nevelési év során két alkalommal.

Gyógytestnevelés foglalkozások szerveződtek rendszeresen a nevelési év során a járványhelyzeti időszak kivételével Galambos Lászlóné gyógytestnevelő vezetésével a nevelési év során a nagycsoportos korú gyermekek számára. Egyéni fejlesztés biztosított volt (szakorvosi beutaló alapján, szakértői javaslatra, valamint Nevelési Tanácsadó javaslata alapján) az arra jogosult gyermekek számára. Prevenciós és rehabilitációs tevékenységek, állapotfelmérések és egyéni fejlesztések megtörténtek. Minden gyógytestnevelésre járó gyermek rendszeresen részt vett Fit-Ball foglalkozásokon. A foglalkozásokon gerinc prevencióban, állóképesség, ritmusérzék fejlődésben, egyensúlyérzék és kognitív képesség fejlődésben kiemelkedő eredményeket sikerült elérni a mesterprogram tematikája alapján. Nagymértékben fejlődött a gyerekeknek a statikus és dinamikus koordinációja, mozgáskoordinációja. A Mester Portfólióban megfogalmazott elvárások megvalósultak az innovációs és fejlődési terv alapján.

Szenzoros Integrált Terápia foglalkozások szerveződtek az első félévben a járványhelyzeti időszak kivételével Tóth Gézáné óvodapedagógus /terapeuta

vezetésével szakorvosi beutaló alapján, szakértői javaslatra, valamint Nevelési Tanácsadó javaslata alapján. A BTM nehézséggel küzdő gyermekkel lelkiismeretesen foglalkozott. A gyerekek fejlesztése színvonalas és eredményes volt a nevelési évben. A második félévben én vettem át a gyermekek fejlesztését a kolléganő nyugdíjba vonulása miatt.

Ovi-zsaru óvodai prevenciós bűnmegelőzési programcsomag több modulját tartotta a nagycsoportos gyerekeknek nagy sikerrel a nevelési év során kolléganőnk Ujfalusi-Hujber Zsófia. Szorosan összedolgozott a Balatonalmádi Rendőr főkapitánysággal, ahol a tanfolyamot is végezte. Az évszakprogramba szervesen beépülve szerveztük ezeket a foglalkozásokat.

Így Tedd Rá foglalkozások szerveződtek az óvodások számára Juricsné Ivanics Brigitta vezetésével. Néphagyományőrző, népi jeles napokat erősítő szerepe kiemelkedő volt.

A fejlesztőpedagógiai, a logopédiai foglalkozások 2021. szeptembertől szakember által rendszeresen biztosítottak voltak óvodánkban a gyermekek részére térítésmentesen. Rendszeresen egyeztettek az óvodapedagógusok a szakemberekkel és a szülőkkel a gyerekek fejlődési üteméről. Takács Sándorné fejlesztőpedagógus és Soltész-Takács Melinda logopédus látta el a fejlesztéseket. Csige Kata és Takács Sándorné a második félévben az SNI gyermekek kötelező feladatellátási feladatát, a gyermekek fejlesztését is ellátták megbízási szerződéssel.

Vezetői pályázatomban megfogalmazottak alapján rendszeresen foglalkozásokat tartott Kárpáti Ágnes gyermek szakpszichológus kiemelkedő eredményességgel 2021/2022-es nevelési évben. A szülőkkel együttműködve konzultációkat tartott rendszeresen. IQ felmérést is végzett az óvodapedagógusok kérésére 2 fő gyermek esetében. Nagy örömünkre mindkettő átlagfeletti tehetség.

A hittan foglalkozások a járványhelyzetre való tekintettel elmaradtak. Felmértük a szülői igényeket, de sajnos nem valósult meg az egyház részéről a foglalkozások megtartása.

Előminősített Referencia Intézmény minősítési kritériumainak szellemében magas színvonalon megfeleltünk a szakmai elvárásoknak a nevelési év során.

Nevelésnélküli munkanapok: öt alkalommal tartottunk a nevelési év során. Az év közbeni zárva tartás a szülői igények felmérése mellett (téli zárás rendje) a

Fenntartó engedélyével a betervezettek szerint történt. Nyáron 2 hétre zártunk be az óvodában és 4 hétre a bölcsődében a szülői igények felmérését követően. Nagytakarítás, festés és karbantartási munkálatok elvégzése történik minden évben ebben az időszakban.

Rendkívüli esemény, kórházi benntartózkodást igénylő gyermek és dolgozói baleset nem történt a nevelési év során.

A Szülői Szervezettel való kapcsolat: segítséget kaptunk a nevelési év során a programjaink támogatásához. Az évvárón tornazsákokat kaptak az iskolába menő nagycsoportosok. Külön köszönjük a nevelési év során Tóth Renczes Katalin elnök, valamint a tagok munkáját.

Képzések - Továbbképzések - Pályázatok

Továbbképzések megvalósulása az érvényben lévő terv alapján történt. Több dolgozó térítésmentes továbbképzésen vett részt. A szakmai innováció érdekében kiemelkedően fontosnak tartom az önképzést és a térítésmentes e-learning továbbképzési lehetőségek megragadását mind az óvodapedagógusok, mind a kisgyermeknevelők részéről.

1 fő óvodapedagógus gyógypedagógiai BA/BSc állami ösztöndíjas képzésben vesz részt. Nevezett hallgatói jogviszonya 2023. 07. 15.-ig tart. Sikeresen végezte a félévi és évvégi vizsgákat is.

1 fő óvodapedagógus a továbbképzési program alapján 2022. júniusban fejlesztő, differenciáló pedagógiai szakvizsgás 4 szemeszteres képzését fejezte be.

1 fő óvodapedagógus 2021. szeptemberben neveléstudományból mester szakon hallgató, az első évet sikeresen befejezte.

1 fő pedagógus asszisztens önerőből hétvégeken OKJ-s kisgyermeknevelői képzést végzett.

A szakmai innováció, az óvodapedagógusok identitása a tanulás iránt jelentősen hozzásegít bennünket az eredményes szakmai színvonalhoz!

A munkavédelmi felelős sikeres megújító képzésen vett részt.

Az intézményi munka értékelése a szabályzatok alapján valósult meg. Célellenőrzés, folyamatos, valamint alkalmi ellenőrzés és megfigyelés keretében történt a nevelőtestület bevonásával. Az óvodapedagógusokat

folyamatosan céllenőrzés keretében ellenőriztem. Magas színvonalú pedagógiai felkészültséget tapasztaltam. A nevelési év során a pedagógiai munkáról és a konyhai, valamint óvodarészen az új kolléganők a Balatonkenese Hírlapba cikkeket írtunk minden hónapban az eredményeinkről. Folyamatosan fényképeket készítettünk. Az évszakfelelősök, szakemberek, óvodapedagógusok és a fejlesztésekkel foglalkozó szakemberek beszámolóiban részletes betekintés kapható az intézményi tevékenységekről, aktuális helyzetképről és az elért eredményekről.

Bölcsődei nevelés

Bölcsődénkben a munkát a bölcsődei nevelés alapszabályai, a Fenntartó által elfogadott szakmai programunk, illetve az éves munkaterv alapján végezzük.

A **beszoktatást** úgy terveztük, hogy a korábbi és új kisgyermekek számára kedvező legyen a szülők munkába állásához alkalmazkodva. Szeptemberben a beszoktatások a járványügyi előírásoknak megfelelően történtek. Szülő nélkül, apró lépésekben, figyelembe véve a gyermekek egyéni igényeit. Így talán hosszadalmasabb volt mindenki számára, de elmondhatjuk, hogy a gyermekek nagy hányada biztonsággal beszokott, a bölcsődében aktív, vidám napokat élnek a mindennapokban. Hosszabb hiányzást követően újra kell építkeznünk ezzel kapcsolatban. A családlátogatás a nevelési év kezdetén szintén a járvány helyzethez igazodva elmaradt. A jól szervezett, folyamatos és rugalmas napirend a gyermekek igényeinek, szükségleteinek kielégítését, a nyugodt, folyamatos gondozás feltételeit, annak megvalósulását biztosítja. Megteremtjük ezzel a biztonságérzetet, a kiszámíthatóságot, az aktivitást és az önállósodás lehetőségét. A napirenden belül az egyes gyermek igényeit úgy elégítjük ki, hogy közben a csoport is áttekinthető rendszer legyen, a gyermekek tájékozódhassanak a várható eseményekről, kiiktatjuk a felesleges várakozási időt. Ez egyben a csoport belső nyugalma is biztosítja. Alapvető szempont, hogy a bölcsődei élet a kisgyermek számára élményt nyújtó, részvételre motiváló, tanulási tapasztalatokat biztosító legyen. Valamennyi tevékenység, élethelyzet alakításának módszertani alapja az egyéni bánásmód érvényesítése. A gyermekek önállósodási törekvéseinek és önértékelésének erősítése is szakmai programunk hangsúlyos része. Igyekszünk sok új tevékenységgel megismertetni a gyermekeket: rajzolni, festeni, gyurmázni.

Fejlődésük, korukból adódóan a beszédfejlődés terén szembeötlő, beszédkedvük fenntartása érdekében sokat és sokszor énekelünk, mondókázunk, mesélünk nekik, és ők is nekünk.

Testi fejlődésüket rendszeres súly- és hossz-méréssel követjük. Bölcsődeorvosunk Dr. Meláth Viola gyermekorvos, havonta egy alkalommal látogatja a gyermekeket. Az elmúlt időszakban sajnos sokszor voltak betegek gyermekink, főként felsőlégúti megbetegedések voltak jellemzőek. A gyermekek mozgásigényét megfelelően kielégítjük. A játszószobában és az udvaron is kellő helyük van mozogni és sokféle nagymozgásra van lehetőségük. Egészségmegőrzés részeként törekszünk arra, hogy a gyermekek elsajátítsák a helyes kézmosást. Rendszeresen fertőtlenítjük a játékokat és használati tárgyakat, dajkánk lehetőségei szerint hetente 3 alkalommal végzi a fertőtlenítést.

A korosztálynak ajánlott alvásidőt biztosítjuk, ebben is követve a módszertan szerint előírt elveket, figyelemmel vagyunk az egyéni igényekre és a folyamatos napirendre.

A napi négyszeri bölcsődei étkezés megfelel a korosztály igényeinek, ebben nagy segítség szakképzett ételmezésvezetőnk. Folyamatos kapcsolattartással jelezzük az étkezési igényeket a doktornővel együttműködve.

A gyermekek szüleivel a napi kapcsolattartás jól működik. A gyermekek hazaadásakor tudunk információt adni a szülőknek a napi eseményekről, a gyermek érzelmi állapotáról. 2021. szeptemberben az udvaron volt a szülői értekezlet, ekkor minden kisgyermek szülője jelen volt. Februárra tervezett második szülői értekezletünk elmaradt, de napi szintű kapcsolatot tartunk a szülőkkel.

Aktuális témák megbeszélésére, események, élmények megosztására a bölcsődei csoport zárt facebook csoportja ad lehetőséget.

További kapcsolatainkat tekintve: Az intézmény összes dolgozójával nagyon jó a bölcsőde kapcsolata. Az intézményt érintő kérdésekben, továbbképzésekről tájékoztatást kapunk. Az óvodai programokon, eseményeken lehetőség szerint aktívan részt vállal a bölcsőde.

Az óvodatitkárral napi kapcsolatban történik a működés, kölcsönösen segítve egymás munkáját, az NRSZH rendszeren való napi jelentés okán is. Havonta egy alkalommal ellenőrzés van a napi létszámok tekintetében.

A gondozáshoz kapcsolódóan minden tárgyi feltételünk adott. Játékkészletünket folyamatosan tudjuk pótolni. Egészségügyi szempontból kiválóak, könnyen tisztíthatóak. A bölcsődés korosztály számára szükséges fejlesztő játékeszközök, mennyiségileg a csoport létszámának elegendő.

A szakmai dokumentáció az előző nevelési évben megújult. Terjedelmesebb az írásbeli munka, interneten és szakmai csoportokban kutatunk hasznos információk után. Intézményünkben továbbra is a „zsilip rendszer” működik, ami ugyan plusz terhet ró a gyerekekre és dolgozókra egyaránt, de hatásos védekezési módnak bizonyul a Covid19 vírus terjedésében.

Köszönetünket fejezzük ki az elmúlt évben, a bölcsődei csoport számára - Ambrus Gábortól, több alkalommal kapott- gyümölcsért. A NABE helyi csoportjának a karácsonyi ajándékért, amit a bölcsődések örömmel használnak.

A csoportszoba parkettája nem került javításra, felújításra, mint ahogy intézmény többi játszószobája. A jövőben szükségessé válik a betervezése a költségvetésbe.

A gondozó-nevelő munka színvonalas. Igyekszünk a gyermekek és szülők megelégedésére szolgálni. A bölcsődébe járó gyermekek számára minden nap élményt hozó, fejlődésük egyenletes. Nyugodt, derűs légkört biztosítunk számukra.

Nevelési - oktatási munka eredményessége, fejlesztések

Pedagógiai Program és Munkaterv alapján

Sok éves hagyomány, hogy a csoportok évszakfelelős rendszerben tevékenykednek. Ilyenkor az adott csoport óvodapedagógusai készítik el az évszakra vonatkozó programokat, figyelembe véve az ünnepeket, jeles napokat, különös tekintettel a néphagyományokra és óvodánk hagyományaira. A felelős csoport készíti el a megfelelő dekorációt a folyosóra, nagy faliújságra, feladatokat ad a többi csoport számára, műsorral készül az ünnepekre, jeles napokra, valamint a szülőket is bevonja a tevékenységekbe.

Műsorát rendszerint meghívásra a városi rendezvényeken is előadja. Az ilyen közös programok segítik a gyerekek közösséggé válását, erősítik az önbizalmat és bizalmat egymás iránt, önértékelésüket, felelősségtudatukat. Tudatosul bennük, hogy az adott időben ők az egész közösségért tevékenykednek, egy-egy szereplés során bemutatják, mit tudnak.

A jó gyakorlatot az intézményvezetői pályázatomban megfogalmazott programot, innovációs rövid-, közép- és hosszú távú fejlesztési terveket sikerült ütemezett formában megvalósítanom. 2021. július 15.-én lejárt az első vezetői megbízatásom. Fenntartónk a Társulási Tanács határozata alapján a Kippkopp Óvoda és Bölcsőde nevelőtestületét kérte fel az intézményvezetői megbízáshoz az egyetértő nyilatkozat megküldésére. A törvényi elvárásoknak megfelelően titkos szavazással 100%-os támogatottságot kaptam. A Társulás részéről is 100%-os támogatással kaptam meg az új kinevezést, amelynek nagyon örülök! Köszönöm szépen a bizalmat!

Záró gondolatok és köszönetnyilvánítás

Összefogással olyan intézményt sikerült teremtenünk alkalmazotti közösségünkkel, ahol jó dolgozni és gyermeknek lenni!

Az óvoda dolgozóival, partnereivel összehangolt cél és feladatrendszer segítségével a gyermekek mindenek fölött álló érdekét érvényesítve megőriztem és tovább fokoztam a Kippkopp Óvoda és Bölcsőde jó szakmai hírnevét, az itt dolgozók és a partnerek elégedettségét. Kiemelt feladatommak tekintettem, hogy az óvodánkba és bölcsődénkbe járó gyermekek egyre nyugodtabb és rendezettebb környezetben élhessék meg gyermekkoruk játékos óvodás éveit, a szülők pedig biztonságban és jó hangulatú légkörben tudhassák gyermekeiket. Az intézmény mai arculata, a benne folyó hatékony és korszerű nevelőmunka alapja az együttműködő alkalmazotti közösség. A szülők bizalmának erősítése, gyermekeink érdekeinek szem előtt tartása egy partnerközpontú intézmény céltudatos irányítását és működtetését kívánta meg.

Gyermekszerető és hivatástudattal rendelkező kollégáimmal a Pedagógiai Program megvalósítása egyre hatékonyabb, a siker záloga a belső szakmai

fejlődés volt. Fontos feladatnak tartottam, hogy segítsem kollégáim felkészülését az új kihívásokra, a változások hozta feladatokra, a továbbra is szívből, örömmel, elhivatottsággal végzett nevelésre. Elkötelezett voltam a vezetési koncepciómban megfogalmazott feladatok megvalósításában, melyben kiemelt szerepet szántam a csapatmunkának, az együttműködésnek. Ötletekkel, pozitív attitűddel, kreatívan tevékenykedjenek a kollégák és keressenek megoldásokat a problémák áthidalására. Vezetői koncepcióm alapját a gyermeki jogok tiszteletben tartása és a szükségleteik határozták meg. Ennek szellemében terveztem és szerveztem az intézmény személyi, gazdasági és tárgyi feltétel-rendszerét, arra törekedtem, hogy megteremtsem a derűs és kiegyensúlyozott alkotó légkört az intézményben!

A Kippkopp Óvoda és Bölcsőde működtetésében köszönettel tartozunk intézmény dolgozóival az Intézményfenntartó Társulásnak, a települések önkormányzatainak, a képviselő-testületeknek és a bizottságoknak!

Köszönettel tartozunk a szülőknek a nevelési év során tanúsított együttműködésért, segítségért a mindennapokban!

Köszönettel tartozom az intézményünk valamennyi dolgozójának lelkiismeretes, odaadó, gyermekszerető munkájáért, valamint minden segítőnek köszönet, akik támogatták munkánkat a gyermekeink fejlődése érdekében!

ÉLETKÉPEK

2022

Január

H	K	Sz	Cs	P	Sz	V
					1	2
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28	29	30
31						

Február

H	K	Sz	Cs	P	Sz	V
						1
2	3	4	5	6		
7	8	9	10	11	12	13
14	15	16	17	18	19	20
21	22	23	24	25	26	27
28						

Március

H	K	Sz	Cs	P	Sz	V
						1
2	3	4	5	6		
7	8	9	10	11	12	13
14	15	16	17	18	19	20
21	22	23	24	25	26	27
28	29	30	31			

Április

H	K	Sz	Cs	P	Sz	V
					1	2
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28	29	30

Május

H	K	Sz	Cs	P	Sz	V
						1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30	31					

Június

H	K	Sz	Cs	P	Sz	V
					1	2
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28	29	30

Július

H	K	Sz	Cs	P	Sz	V
					1	2
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28	29	30
31						

Augusztus

H	K	Sz	Cs	P	Sz	V
						1
2	3	4	5	6	7	
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30	31				

Szeptember

H	K	Sz	Cs	P	Sz	V
						1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30						

Október

H	K	Sz	Cs	P	Sz	V
					1	2
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28	29	30
31						

November

H	K	Sz	Cs	P	Sz	V
						1
2	3	4	5	6	7	
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30					

December

H	K	Sz	Cs	P	Sz	V
						1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30	31					







**Kippkopp Óvoda és Bölcsőde
Balatonkenese**































Legitimációs záradék

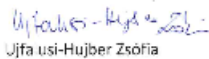
A nevelőtestület és a dolgozói kör nyilatkozata

A beszámolót a Kippkopp Óvoda és Bölcsőde nevelőtestülete és a dolgozói kör 2022. július 11.-én megismerte és egyhangúlag elfogadta.


Andorjáné Dalman Szilvia

intézményvezető-helyettes

hitelesítő nevelőtestületi tag


Ujfausi-Hujber Zsófia

óvodapedagógus

A Kippkopp Óvoda és Bölcsőde 2021/2022 nevelési évre

szóló beszámolójának iktatószáma: Ó/ 108-1 /2022


Galambos Lászlóné

intézményvezető

Balatonkenese, 2022. július 11.

Legitimációs záradék

A nevelőtestület és a dolgozói kör nyilatkozata

A beszámolót a Kippkopp Óvoda és Bölcsőde nevelőtestülete és a dolgozói kör 2022. július 11.-én megismerte és egyhangúlag elfogadta.

Andrejkáné Dalman Szilvia

intézményvezető-helyettes

hitelesítő nevelőtestületi tag

Ujfalusi-Hujber Zsófia

óvodapedagógus

A Kippkopp Óvoda és Bölcsőde 2021/2022 nevelési évre

szóló beszámolójának iktatószáma: Ó/ 108-1 /2022

Galambos Lászlóné

intézményvezető

Balatonkenese, 2022. július 11.